

湛江市国有资产经营公司

中共湛江市国有资产经营公司委员会 关于巡察整改进展情况的报告

根据市委巡察工作统一部署，2023年3月至6月，市委第四巡察组对我司党委进行了巡察，8月24日，巡察组将巡察情况向我司进行了反馈。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、组织整改落实情况

（一）提高政治站位，强化巡察整改的组织领导。自收到市委第四巡察组的反馈意见后，我司党委高度重视，第一时间成立巡察整改落实工作领导小组，由主要负责人任组长，切实加强对巡察整改工作的组织领导、沟通协调和督促推进，把全系统干部职工思想和行动统一到巡察工作中来，逐级传导压力，确保问题整改到位。

（二）强化责任担当，明确目标任务。研究制定《中共湛江市国有资产经营公司党委关于市委第四巡察组巡察反馈意见的整改方案》，每项问题都明确责任部室、责任人员、整改任务和完成时限，能够立即落实的不等不靠，实行台账和销号管理，由专人负责督导落实，长期跟踪问效，并按照巡察反馈问题意见举一反三，逐条逐项整改及做好相关佐证资料，推动形成上下联动，合力整改的工作格局。

（三）加强跟踪督导，确保整改实效。把巡察问题整改落实作为公司党委领导班子及各相关权属企业领导负责人履行党建责任的重要检验标准，对整改措施、整改进度及整改成效等每个过程进行跟踪督导，先后组织召开全体党员大会、民主生活会、巡察整改动员部署会及推进会等，持续推动巡察整改各项措施落实落细。截止目前，32个事项已全部整改完毕，其中，列入长期整改事项10个。

二、对巡察反馈意见所指出问题的整改

（一）对发挥党委领导作用不明显，落实重大决策部署不力问题的整改

1. 政治理论学习不深入

整改情况：一是制定《湛江市国有资产经营公司党委理论学习中心组学习制度》《湛江市国有资产经营公司党委理论学习中心组2023年学习计划》，明确中心组年度学习计划，整改以来开展4次党委理论学习中心组学习；二是严格落实“第一议题”学习制度，并与党委理论学习分别进行记录。三是汇编印发《习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述摘编》并组织了专题学习，领导班子成员结合市国资公司改革、发展、稳定中心任务开展专题研讨和调研，形成调研报告，进一步深化国企改革、提高经营管理水平。

2. 党委领导作用不明显

整改情况：一是市委新任班子成员已到位。二是完善党委议事规则，修订“三重一大”决策实施办法，不断增强党委领导作用。三是变被动上访为主动下访、约访，不断化解

矛盾，整改以来，上访人次、信访件均比上年同期大幅减少。

3. 落实重大决策部署不力

整改情况：一是专题学习市委办《关于印发〈湛江市加快推进国有企业退休人员社会化管理工作实施方案〉》的通知要求。二是积极对接霞赤两区各街道办、档案馆，截止 2024 年 1 月，共新增移交退休人员管理关系 2,558 人。

4. 集体决策制度落实不到位

整改情况：我司结合实际，对《“三重一大”决策实施办法》进一步明确了大额资金额度规定，并经公司党委会通过后实施，进一步规范决策行为，防范决策风险，提升治理水平。

5. 议事决策机制不规范

整改情况：一是对相关权属企业班子成员进行谈话提醒，并进行专项检查，强化监督。二是召开专题会议研究修订相关权属企业《党委会议事规则》，并举一反三，组织权属企业进行自查自纠，目前，19 家重点企业已完成对本单位的《党委会议事规则》的修订工作。

6. 主体责任落实不到位

整改情况：一是重新调整了我司意识形态领导小组，印发《关于调整市国资公司意识形态工作领导小组的通知》，主要负责人任组长，并将已脱离岗位的组长、副组长及部分成员调整出领导小组。二是举一反三，各权属企业按要求成立本单位意识形态工作领导小组，或根据人事变动及时调整意识形态工作领导小组成员名单。

7. 教育培训不到位。2020年以来，市国资公司没有对党员干部进行过意识形态工作的教育培训。

整改情况：根据企业实际，制定了2023年下半年教育培训工作计划并组织开展了意识形态专题培训，着重培训意识形态工作内涵及如何开展，并与权属企业开展意识形态工作交流座谈会。

8. 意识形态工作监督不到位。市国资公司领导班子没有下基层专题调研意识形态工作，没有对下属企业的意识形态阵地进行监督管理。

整改情况：一是领导班子成员在2023年9-10月份前往权属企业开展意识形态专题调研，结合企业实际情况，对企业意识形态工作责任制的落实提出具体指导意见。二是召开专题党委会，对意识形态专题工作进行部署。三是已制定《市国资公司意识形态舆情事件防范、应急处置预案》，并指导、督促权属企业建立意识形态工作机制和意识形态舆情风险防范和应急处置预案。四是组织各企业开展年度意识形态工作总结。五是要求各权属企业重新对本单位的宣传阵地进行更新维护，并定期向我司上报宣传阵地更新维护情况。

9. 宣传阵地维护不到位。市国资公司党建宣传栏维护不当，公司办公楼前设有12块党建宣传栏，其中5块完全损坏，未及时修整。

整改情况：一是及时更新了31块宣传栏。二是汇编印发了《党员应知应会学习手册》1000份，开展党员全覆盖学习。三是对我司建立宣传阵地管理有关机制，明确相关责任部门和人员，同时要求权属企业对宣传阵地进行定期更新维

护。

10. “一岗双责”意识不强

整改情况：一是公司党委领导班子分别赴权属企业开展党风廉政建设专题调研，与企业讲述反腐事例。二是公司党委召开专题党委会研究 2023 年度党风廉政建设工作的推进情况及下一步工作打算。三是公司分管领导对本部纪检监察室、权属企业主要领导及分管纪检工作的领导班子成员，共 45 人召开 2023 年市国资公司廉洁廉政教育专题党课。四是组织权属企业开展年度党风廉政建设工作总结，落实“一岗双责”。

11. 开展谈话提醒不够

整改情况：一是对巡察整改中发现问题的相关企业领导班子及经办人进行谈话提醒 11 人次。二是组织权属企业观看警示教育片 1 部，提交书面观后心得 33 篇。三是在每周五向我司本部和各权属企业主要负责人发布警示教育信息短信，截至目前，已发送信息短信共 14 条。

12. 监督机制不健全。市国资公司未配备纪委书记、监事会主席等，纪检监察、监事会的监督力量薄弱，未能形成监督合力。

整改情况：一是多种形式向上级部门反映监管领导缺位问题；二是结合整改反映的问题，重新修订《市国资公司党风廉政建设责任制约谈方案》《“三重一大”决策实施办法》等制度；三是重新梳理出机关部门廉洁风险点及防控措施，最大限度降低廉政风险，全力推进“两个责任”落实。

13. 个别纪委书记兼职过多

整改情况：通过自查自纠，对权属企业纪委书记兼职情况建立工作台账，及时掌握情况，并进行整改。

14. 频繁使用现金支付报销款

整改情况：一是对相关企业进行专项情况核查，并进行整改，通过银行账户进行报销。二是重新修订内部财务管理制度并组织学习财务规章制度。

15. 财务账目管理不到位

整改情况：一是重新补充相关合同。二是相关企业已对购买的复印机、电脑、空调、打印机等重新做固定资产入账处理；三是组织各权属企业财务人员开展2次财务管理专题培训会议，加强财务人员日常学习。四是制定《市国资公司开展权属企业资产核查方案》，成立专班，抽调38人组成7个资产核查工作小组，开展资产专项核查工作，对企业实物资产造册登记建立台账、梳理分类、逐步实行动态管理。

16. 工程项目采购不规范

整改情况：一是经核查，为加快推进清场围蔽工作，在属地派出所的指导及建议下，相关企业购买了监控设备。二是进行专项检查，对相关企业班子及具体负责人员进行了谈话提醒。三是责成相关企业修改完善内部采购制度，严格遵守采购、工程建设和合同管理等制度规定。四是举一反三，要求权属企业通过自查自纠，向我司上报零星工程的清单，加强监督。

17. “四风”问题屡禁不止

整改情况：一是对超标乘坐动车一等座报销采取工资一

次性扣回超标报销费用。二是对扶贫补贴按实际出勤情况进行重新核查，从2023年10月起已按实际出勤情况支付扶贫同志工作费用。

18. 乱发津补贴

整改情况：一是责成相关企业退回职工春节期间疫情防控工作通讯费。二是采取分期方式扣回违规领取的交通费。三是举一反三，各权属企业开展乱发放补贴情况自查自纠，加强监督。

19. 防范化解重大风险有差距，土地和房屋被侵占，有流失的风险

整改情况：被侵占的土地和房屋，能收回的已收回；对一时无法收回的，已聘请第三方律师团队，提起诉讼。

20. 资金追缴不力

整改情况：不断加强追缴力度，被所拖欠资金，能收取的已收取；对一时无法收取的，已向租户贴公告函、律师函、法律诉讼进行追缴。

21. 存在公款私存的问题

整改情况：相关企业已以资金代管方式将相关款项存入其下属企业账户。

22-23. 低价出租国有资产

整改情况：一是对相关企业进行了专项检查，相关企业已重新评估公开招租。二是组织权属企业开展国有企业（资产）转让、租赁、担保管理办法专题培训，进一步加强制度学习，防范风险。

（三）党组织建设薄弱，党建工作责任落实不力问题的整改

24. 领导兼职过多

整改情况：对兼职超过 2 个的干部立行立改，同时，举一反三，自查自纠，建立领导干部兼职台账，按照企业经营及成本情况逐步清退。

25. 人才队伍建设存在短板

整改情况：一是根据我司实际情况，已重新修订完善我司《湛江市国有资产经营公司员工招聘录用管理制度（试行）》《湛江市国有资产经营公司薪酬福利管理制度》《湛江市国有资产经营公司员工考核暂行办法（试行）》等相关制度。建立健全公司人才计划和人才培养方案，结合实际开展对外招聘。二是我司召开了市国资公司系统青年座谈会，选派赴广州市属企业跟岗锻炼的同志，向公司系统青年代表分享工作经验，并以此推动国资公司系统人才培养工作。

26. 退休返聘人员多

整改情况：一是召开关于退休人员返聘整改工作专题会议，明确工作目标和要求。二是对由我司返聘的已清退大部分，其余的逐步清退中；对由破产管理人返聘的，建议其清退；对已成建制划转移交到其他企业的，由其他企业具体办理。

27. 基层党组织未及时换届

整改情况：一是截止目前，已基本换届完毕。二是建立基层党组织换届工作台账及相关工作机制，每年年初梳理本年度内任期届满的基层党组织名单，建立本系统基层党组织

换届工作长效机制。

28. 组织关系管理不规范

整改情况：一是立行立改，理顺相关人员的组织关系。二是在全系统开展党支部委员组织关系排查，规范组织关系管理。

29. 干部选拔任用程序不规范

整改情况：一是公司党委会专题对各权属企业提拔同志的学历、任职年限不符合有关规定的问题专题研究并严肃提拔程序。二是建立《市国资公司干部选拔任用工作流程》，以制度规范具体工作的落实。三是组织我司系统权属企业分管人事工作领导班子成员及人事部门负责人举办“市国资公司系统人事工作业务培训”，提高全系统人事工作业务水平。

30. 落实“凡提四必”不到位

整改情况：组织我司系统权属企业分管人事工作领导班子成员及人事部门负责人举办“市国资公司系统人事工作业务培训”，在培训上讲解“凡提四必”“廉政双签”回避制度”的工作内容以及如何落实，规范人事工作的开展。

31. 廉政双签制度执行不到位

整改情况：组织我司系统权属企业分管人事工作领导班子成员及人事部门负责人举办“市国资公司系统人事工作业务培训”，在培训上讲解“廉政双签”的工作内容以及如何落实。

32. 回避制度执行不严格

整改情况：一是已组织我司系统权属企业分管人事工作领导班子成员及人事部门负责人举办“市国资公司系统人事

工作业务培训”，在培训上讲解“回避制度”，学习《党政领导干部任职回避暂行规定》，学习需要回避的亲属关系，以及在干部选拔任用过程中何种情况需要回避。二是分管领导就2022年10月党委会中李某未进行回避约谈组织人事部门工作人员，提醒组织人事部门严格落实回避制度，相关同志对工作失误进行深刻反省。

三、下一步工作计划

整改不是巡察工作的终点，而是持续深化巡察整改工作的新起点。我司将在巩固整改工作阶段性成效上，在建立长效机制上下大力气、用深功夫。

（一）以政治建设为统领，推动我司事业改革发展

把党的政治建设摆在首位，坚持“两个确立”，做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，贯彻落实高质量发展理念，把党的政治纪律和政治规矩贯穿于企业改革、发展和稳定的全过程，推动我司系统事业改革发展。

（二）以“两个责任”为核心，推动全面从严治党治企

切实落实全面从严治党主体责任，积极运用监督执纪“四种形态”，强化监督执纪问责，把巡察整改与党风廉政建设、反腐败工作及日常工作有机融合，与主题教育有机结合，推动形成不敢腐、不能腐、不想腐的风清气正的政治氛围。

（三）构建长效机制，推动巡察整改转化为工作实效

根据市委整改工作要求，坚持目标不变、标准不降、力

度不减，对账销号，对已完成的整改事项，加强回头看；对长期整改事项，强力推进，确保落实到位，坚决杜绝问题的反弹。同时，以抓好整改作为改进和推动各项工作的重要契机，着力构建管长远、治根本的长效机制，做到整改一个问题，规范一类事项，推动巡察整改转化为工作实效，向市委市政府和人民交上一份满意的答卷。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0759-3127238；邮政地址：湛江市人民大道中75号；电子邮箱：zjgz1999@163.com。

湛江市国有资产经营公司

2024年4月8日

